

# المبادئ الأساسية للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

## 4 يحظر الجنس مع المستفيدين

يحظر إقامة أي علاقة جنسية مع المستفيدين قائمة على ديناميات للقوى غير متكافئة أو على سوء استخدام القوة أو المنصب

## 5 قم دائما بالأبلاغ عن حالات الاستغلال والانتهاك الجنسي

يجب على العاملين في المفوضية وشركائهم الإبلاغ عن أي شكوك لديهم تتعلق بالاستغلال والانتهاك الجنسي إلى مكتب المفتش العام على البريد الإلكتروني [inspector@unhcr.org](mailto:inspector@unhcr.org)

## 6 قم بخلق بيئة خالية من الاستغلال والانتهاك الجنسي

يجب على جميع العاملين الأنانيين أن يحرصوا على إنشاء بيئة خالية من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسي والمحافظة عليها وأن يعززوا مدونة قواعد السلوك

الموظفون المسؤولون عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسي في المفوضية موجودين دائما للأرشاد

## 1 عدم التسامح

تمثل حالات الاستغلال والانتهاك الجنسي أشكالا خطيرة من سوء السلوك، و تعد سببا موجبا لاتخاذ تدابير تأديبية بما في ذلك الفصل من التوظيف

## 2 يحظر الجنس مع الأطفال

يحظر بشدة ممارسة أي نشاط جنسي مع الأطفال (الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 سنة)، بغض النظر عن الرضا أو سن الرشد المحلي

## 3 لا تقم بالدفع أو الرشوة مقابل الجنس

يحظر مبادلة الجنس بالمال أو العمل أو السلع أو الخدمات، بما في ذلك طلب خدمات جنسية من عمالات الجنس

المفوضية لديها سياسة **عدم التسامح مطلقا** تجاه الاستغلال والانتهاك الجنسي



# رسائل أساسية للحماية من التحرش الجنسي

## 4 الضحايا أولاً

يجب أن تكون حقوق الضحية واحتياجاته وتفضيلاته محورية في أي عملية وفي خدمات الدعم، بما يتوافق مع النهج المتمركز على الضحية.

## 5 دعم الضحايا ومساعدتهم

يحق للضحية الحصول على الدعم والمساعدة اللذين يتم تقديمهما في الوقت المناسب، وبطريقة دقيقة وسريّة ونزيهة.

## 6 أماكن عمل محترمة

ينبغي للموظفين معاملة جميع الزملاء في العمل بلطف واحترام، وأن يكونوا على دراية بالكيفية التي قد يُنظر بها إلى سلوكهم واتخاذ إجراء حيثما كان ذلك مناسباً.

## 1 الوقاية أولاً

يمكن أن يتخذ التحرش الجنسي أشكالا عديدة، بدايةً من التكات غير اللائقة حتى الاغتصاب ومحاولة الاغتصاب. يمثل التحرش الجنسي فعلاً من أفعال سوء السلوك ويجب على كل مؤسسة اتخاذ إجراء لمنع التحرش الجنسي.

## 2 التحرش الجنسي يمكن أن يحدث في أي مكان

قد يحدث التحرش الجنسي داخل أو خارج مكان العمل وساعات العمل، ويمكن أن يُرتكب من أو يستهدف أي زميل في العمل، من أي مرتبة ومن أي جنس.

## 3 لا توجد حصانة

تحتاج جميع المؤسسات إلى سياسات وعمليات لضمان دعم الضحايا ومواجهة الجناة للعواقب.

الموظفون المسؤولون عن الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسي في المفوضية موجودين دائما للأرشاد

المفوضية لديها سياسة **عدم التسامح مطلقا** تجاه الاستغلال والانتهاك الجنسي

